

Takaisin toimistolle



Raila Lassila, KTM

Co-Founder & CEO Valued Oy

- Taustalla yrityksen, yksiköiden ja tiimien johtamista asiantuntijaorganisaatioissa
- Syväasukellus palkitsemisen maailmaan ja usean organisaation palkitsemiskäytänteiden kehitystä
- Palkitseminen osana yhteisöllisyyden kehitystä

Tänään näkökulmia ja käytännön vinkkejä
& oppeja toimistolle paluuseen



Miksi me olemme tässä?

- Hybridityön käytännöt pitää keksiä, kehittää ja jalkauttaa
- Työntekijät saa toimistolle, kun Lähityön hyödyt > Lähityön haitat
- Osallista henkilöstö, kysy heiltä haasteista ja ratkaisuista.





Pakko saa työntekijän kavahtamaan



Tiedostetut päätökset vs. Rutiinit

- Rutiinit luovat rakennetta päivään ja vähentävät aivojen psyykkistä kuormitusta. Ne auttavat erityisesti kriisitilanteissa.
- Rutiineista on erityisen paljon hyötyä aamuisin, kun mieli ja kroppa vasta käynnistyy.
- Nyt monen aamurutiiniin ei kuulu automaattisesti matka toimistolle.

Ratkaisu:

- Tiedot, ennalta sovitut, toistuvat toimistopäivät usein helpottavat ja poistavat tarpeen päätöksenteolle aamulta.
- Koko firmalle yhteisiä toimistopäiviä, määrä riippuu yrityksestä ja tilanteesta. Lähipäiville pelisäännöt, tällöin etäpalaverien välttäminen.



👎 Lähityön haitat

Työtehtävien suorittamiseen liittyvät aspektit:

- Työtilat ja työvälineet. Epävarmuus saatavuudesta
- Työaika
- Lisätyöt toimistolla, keskeytykset.

Ratkaisuja:

- Työtilojen ja työvälineiden riittävyys.
- Varaustapojen selkeys ja helppous.
- Työajan joustot myös lähityössä, lähialueen palvelut.
- Lisätöiden kriittinen arviointi ja delegointi.



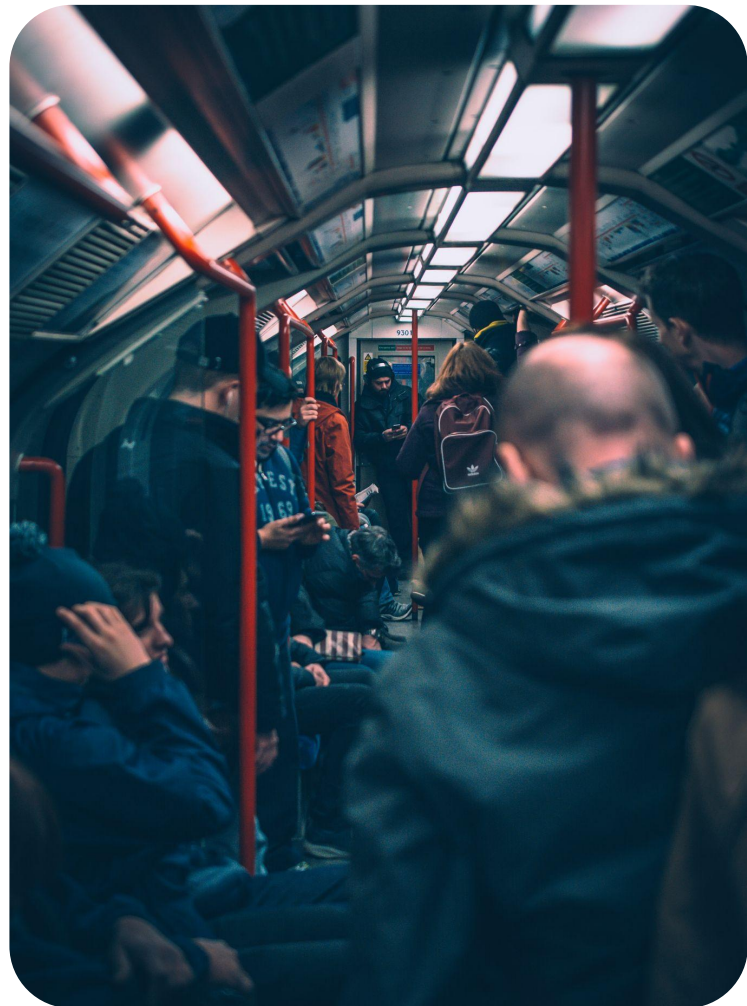
👎 Lähityön haitat

Työntekijään liittyvät aspektit:

- Työmatkat (kesto ja kustannukset)
- Sosiaaliset suhteet
- Muutos ja siitä aiheutuva stressi
- Poissaolo kotitoimistolta
- “Lähteminen”

Ratkaisuja:

- Kimppakyydit, parkkipaikat latausmahdollisuudella?
- Työmatkaetu, sähköpyöräetu
- Toimiston pelisäännöt
- Pukukoodin arvioiminen
- Rutiinien vahvistaminen



Lähityön hyödyt

Työtehtävien suorittamiseen liittyvät aspektit:

- Ideointi- ja muut yhteistyöpalaverit, joissa osallistavia ryhmäkeskustelumenetelmiä hyödynnetään
- Lähimentorointi
- Yhteistyömenetelmät (esim mob programming)
- Hiljainen tieto
- Satunnaiset kohtaamiset

Työntekijään liittyvät aspektit:

- Sosiaaliset kontaktit
- Ravinto
- Oppiminen ja verkostot
- Liikunta
- Hyvinvointi
- Tempaukset

Yhteisöllisyyttä lisääviä elementtejä

- Avoin kommunikaatio
- Luottamus
- Ryhmähenki
- Yhteistyö ja osallistaminen
- Positiivinen ilmapiiri, kannustaminen
- Palaute ja onnistumisten juhlistaminen





Vinkkejä työntekijän kokemien hyötyjen vahvistamiseen



Sosiaaliset kontaktit

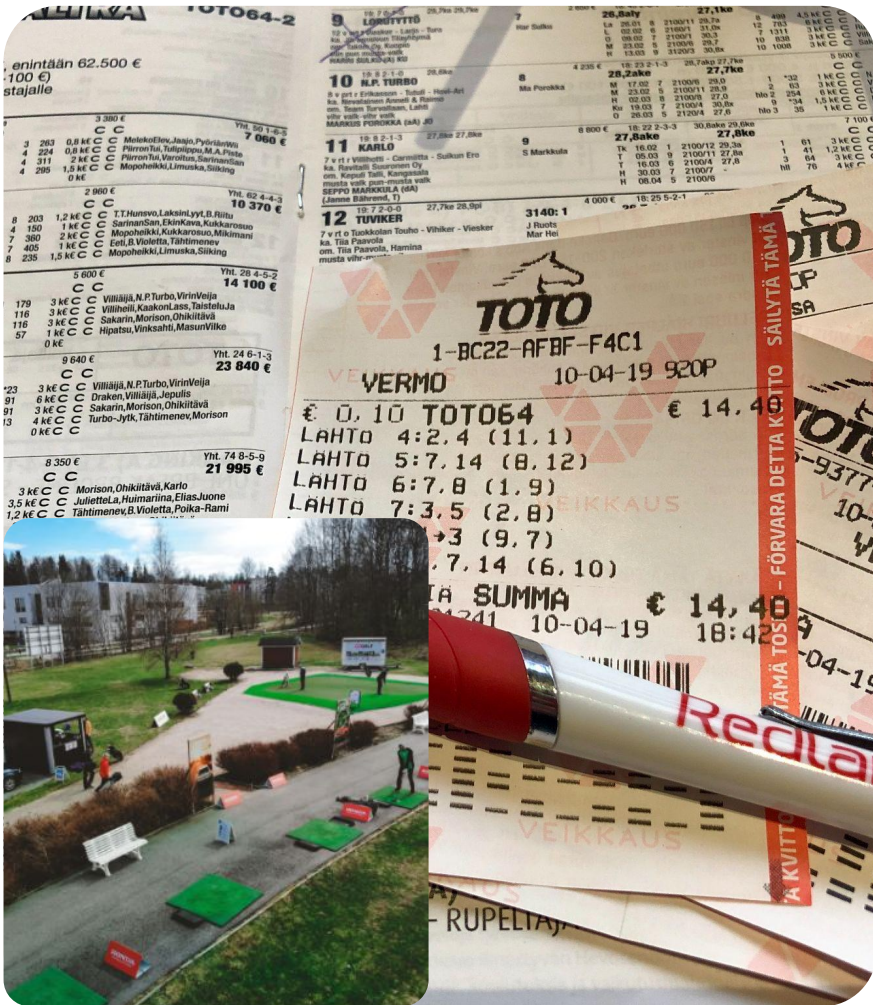
Tapahtumat:

- Afterworkit
- Peliturnaukset
- Verkostoituminen
- Toimitilojen tarjoaminen vapaa-ajalle
- Pyörähuollot

Sosiaaliset kontaktit

Harrastekerhot

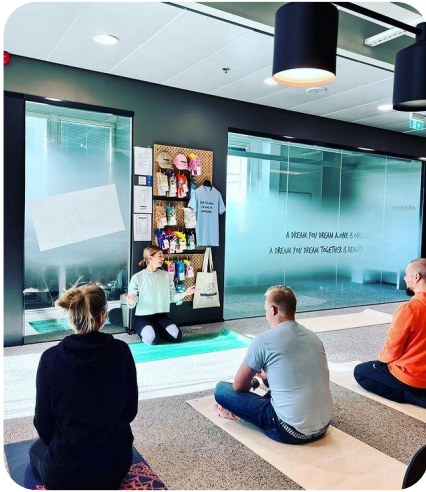
- Lähialueen vierailukohteet esim. Vermon Ravit ja Gallen-Kallelan Museo





Oppiminen

- Asiantuntijaluennot
- Koulutukset ja työpajat
- Mentorointi
- (Lähialueen) yhteistyökumppaneiden esittäytyminen esim. Smoothiekoulu, kauneudenhoito



Liikunta ja palautuminen

Mukavuusalueen haltuunotto

- Biljardi
- Darts
- Pöytäfutis
- Yksittäisistä peleistä turnauksiin

Yhdessä urheileminen

- Yksilö/tiimi/yritystason liikuntahaasteet joissa linkitys hyväntekeväisyyteen
- Kuntopiirit ja juoksukoulut
- Lajikokeilut
- Ja myös kuntokeskuksen ohjattu liikunta body pumpista pilatekseen



Kehonhoito

- Saunaillat
- Osteopaatin, akupunktion tai vaikka kylmähoitojen kokeilut



Ja paljon muuta

Hyväntekeväisyys

- Kierrätyspäivät
- Erilaiset keräykset esim. Hope, Asunnottomien yö
- Myyjäiset



Ravinto

- Aamupalat, yhteislounaat, välipalat
- Erikoiskahvit
- Verkostoitumislounaat
- Mahdollisuus ostaa ruokaa kotiin

Miten tarttua toimeen?

- Kysy, älä oletatietäväsi.
 - Mitkä hyödyt koetaan tärkeiksi?
Mitkä haitat koskevat juuri teidän henkilöstöä?
- Kysy ratkaisuehdotuksia
- Oman tiimin pelisäännöt
- Muista viestintä

- Ja toista uudelleen...





...ja kysymyksiä?

Kiitos!

Raila Lassila, CEO

raila.lassila@valued.fi

040 527 3446

Haluatko kuulla lisää Valuedista? Buukkaa
30min demo osoitteessa valuedapp.io

